


| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------|
|  | EDITAL PARA SELEÇÃO DE DOCENTE PARA O CURSO | Número: |
| | | CCG-FOR-05 |
| | | Aprovação: |
| | | Diretoria de Operações |

VERSÃO:03

COORDENAÇÃO DO CURSO DE: Gestão de RH, Enfermagem, Serviço Social e Pedagogia

UNIDADE: Parnamirim

A IES UNINASSAU, sediada em av. João XXII, 704, B. Coahbinal, no município de Parnamirim-RN, faz saber a todos os interessados, que estão abertas as inscrições ao processo seletivo, destinado ao preenchimento de vagas para contratação de professor, cadastro de reserva, nos cursos de **Gestão de RH, Enfermagem, Serviço Social e Pedagogia** nos seguintes termos:

1. Dos requisitos:

1.1 - O candidato deve ter:

- Título de doutor, mestre ou especialista;
- Disponibilidade para ministrar aulas no período noturno e/ou diurno nos horários estabelecidos pela gerência do curso;
- Curriculum lattes atualizado e comprovado, contendo a relação dos títulos acadêmicos, relação de experiência profissional, atividades de magistério superior e realizações científicas, técnicas, culturais, humanísticas ou artísticas;
- Pós-Graduação específica na área da disciplina;

2. Das disciplinas:

2.1 - As disciplinas disponíveis para a seleção de docentes da área com intuito de contratação de professores estão em anexo.


3. Da Seleção:

3.1 - O candidato deverá enviar o Currículo Lattes para o E-mail direcao.parnamirim@mauriciodenassau.edu.br, colocando com o título: <NOME DA DISCIPLINA> - SELEÇÃO DOCENTE 2018-2, até o dia 15 de julho de 2018 ocasião em que será realizada análise e arquivamento no banco de dados da Instituição.

3.2 - A análise do curriculum lattes será eliminatória, levando-se em consideração:

- a) Formação acadêmica;
- b) Produção científica, tecnológica, Artística ou Cultural;
- c) Atualização profissional;
- d) Experiência docente.

3.3 – A seleção será composta ainda de: I) Avaliação escrita elaborada sobre tema relevante pertinente ao assunto da disciplina a qual conterà uma questão abordando aspectos de conhecimento geral e duas questões de conhecimento específico; II) Uma avaliação didático-pedagógica que constará de aula expositiva com duração de 20 minutos, para avaliação o candidato terá prévio conhecimento dos temas específicos da disciplina, sorteados dentre os elencados no ementário para realização da avaliação. A prova didático-pedagógica, bem como a entrevista, serão classificatórias. Apenas participarão desta fase, aqueles que preencherem os requisitos mínimos exigidos na avaliação do *currículum lattes*, após entrevista.

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------|
|  | EDITAL PARA SELEÇÃO DE DOCENTE PARA O CURSO | Número: |
| | | CCG-FOR-05 |
| | | Aprovação: |
| | | Diretoria de Operações |

VERSÃO:03

3.4 - O processo de seleção será organizado pela Diretoria Acadêmica dessa IES e pela Gerência do Curso de Gestão de RH, Enfermagem, Serviço Social e Pedagogia, constituindo uma Comissão de Avaliação Docente, composta de 03 (três) membros, responsáveis pelo julgamento e classificação dos candidatos.

3.5 - O resultado final será dado ciência aos candidatos aprovados em todo processo seletivo;

4. Da contratação:

4.1 - A contratação do candidato para a vaga será feita de acordo com a classificação obtida.

4.2 - Não há obrigatoriedade da seleção preencher todas as vagas ofertadas;

4.3 - A classificação do candidato não gera qualquer direito à contratação, nem impede a realização de novo processo seletivo, conforme decisão da Diretoria geral da IES.

4.4 - Fica o candidato selecionado obrigado a fornecer, tempestivamente, toda a documentação necessária para a contratação, prevista na regulamentação da mantenedora.

5. Das disposições finais e transitórias:

5.1 - Havendo desistência de candidatos convocados para a contratação, faculta-se à Diretoria Acadêmica da IES a convocação de novos candidatos com classificações posteriores para o provimento das vagas previstas nesse Edital.

5.2 - A inscrição no processo de seleção implica no conhecimento e na tácita aceitação das condições estabelecidas no presente Edital, bem como nas instruções específicas que o acompanham, não podendo, portanto, o candidato alegar desconhecê-las;

5.3 - Os casos omissos serão decididos pela comissão designada para seleção.

Parnamirim-RN, 04 de julho de 2018

LEANDRO GOMES BARBIERI
DIRETOR DA UNINASSAU
Unidade de Parnamirim-RN



EDITAL PARA SELEÇÃO DE DOCENTE PARA O CURSO

Número:

CCG-FOR-05

Aprovação:

Diretoria de
Operações

VERSÃO:03

ANEXO

| DISCIPLINA | CARGA HORÁRIA | TURNO | SEMESTRE | TITULAÇÃO / REQUISITOS |
|--------------------------------------------------------|---------------|---------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Educação em Saúde | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduação na área de saúde, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e mestrado na área ou em áreas afins |
| Epidemiologia | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduação na área de saúde, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e mestrado na área ou em áreas afins |
| Biofísica | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduação na área de saúde, com experiência na área em 3 anos, mínimo, e doutorado na área ou em áreas afins |
| Cuidado Integral à Saúde do Adolescente | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduação na área de saúde, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e mestrado na área ou em áreas afins |
| Estratégias Operacionais de Trabalho em Serviço Social | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduado em Serviço Social, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e doutorado na área ou em áreas afins |
| Administração e planejamento em serviço social | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduado em Serviço Social, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e doutorado na área ou em áreas afins |
| Políticas sociais setoriais | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduado em Serviço Social, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e doutorado na área ou em áreas afins |
| Psicologia do Desenvolvimento | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduado em Psicologia, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e mestrado na área ou em áreas afins |
| LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduação em Licenciaturas, com Especialização em Libras. Ideal que seja interprete em Libras |
| Divisão e Modelagem de Cargos | 60 H/A | Noturno | 2018.2 | Graduação em Administração, ou ciências Contábeis ou Gestão de RH, com experiência na área em 2 anos, mínimo, e mestrado na área ou em áreas afins |